



Welkom in de (G)MR!

GMR Wolderwijs
Openbaar Primair Onderwijs De Wolden

Inhoud

De MedezeggenschapsRaad (MR)	4
Waarom is er een MR?	4
Wat doet de MR?.....	4
Welke faciliteiten staan ter beschikking van de medezeggenschap?	5
Wat heb je nodig als je begint in de medezeggenschap?.....	5
Contactgegevens MR-en Wolderwijs	6
De Gemeenschappelijke MedezeggenschapsRaad (GMR)	7
Wat doet de GMR?	7
Contact opnemen met de GMR.....	7
Voorbladen	8
Afkortingen/begrippenlijst primair onderwijs.....	9

De MedezeggenschapsRaad (MR)

Waarom is er een MR?

Een goed functionerende medezeggenschapsraad is belangrijk. Het bestuur en de directie hebben er als werkgever belang bij dat de medezeggenschapsraad bijdraagt aan kwaliteitsverbetering van beleid en het draagvlak voor beleid vergroot. Het personeel heeft belang bij goede arbeidsvoorwaarden en een prettig werkklimaat. Ouders, als consumenten, hebben belang bij goed onderwijs.

Wat doet de MR?

De MR heeft advies- of instemmingsrecht met betrekking tot zaken die de school aangaan. Besluiten die de directie en/of het bestuur wil nemen, worden voorgelegd aan de medezeggenschapsraad. Op zijn beurt kan de medezeggenschapsraad elk standpunt dat zij heeft ook ongevraagd kenbaar maken aan de directie of het bestuur.

De medezeggenschapsraad overlegt met de directie en het schoolbestuur over onderwerpen zoals:

- Verbetering van het onderwijs
- Het kiezen van methodes
- Personeelsbezetting (vacatures, stageplaatsen, scholing leerkrachten en groepsformatie)
- Het schoolplan
- De besteding van geld en gebouwen
- Het vaststellen van vakanties en vrije dagen
- Communicatie en betrokkenheid naar ouders
- Veiligheid (in en rond de school)

Welke faciliteiten staan ter beschikking van de medezeggenschap?

In de WMS en de cao PO zijn afspraken vastgelegd over de faciliteiten in tijd en over een budget voor de medezeggenschap. Hieraan is de voorwaarde gekoppeld dat de medezeggenschap inzet van deze faciliteiten onderbouwt met een werkplan. Bovendien kan het plan ook dienen ter onderbouwing van faciliteiten die uitgaan boven de ondergrens die gesteld is. Met een werkplan wordt de eigen zienswijze onderbouwd m.b.t. welke faciliteiten, en in welke omvang, de komende periode 'redelijkerwijs noodzakelijk' zijn.

De GMR Wolderwijs maakt jaarlijks een werkplan, waarin ook de faciliteiten voor de MR zijn opgenomen. Als een MR aangeeft scholing o.i.d. nodig te hebben (denk bijv. aan een starterscursus!) wordt dit via de GMR geregeld. Ook de vervanging van (p)(G)MR-leden voor het doorlezen van stukken ter voorbereiding op de vergadering wordt hieruit bekostigd, alsmede het abonnement op de VOO, of de aanschaf van boeken (zie het statuut medezeggenschap, artikel 7). Als een MR een grote uitgave wil doen in een schooljaar (bijv. inhuur van een deskundige of een scholing voor de hele MR), is het zaak dit voor 1 juni door te geven aan de GMR, zodat het opgenomen kan worden in het werkplan.

Wat heb je nodig als je begint in de medezeggenschap?

Als starter krijg je in ieder geval een training aangeboden. Dat is over het algemeen een training van één avond door VOO of twee avonden door OBM (het administratiekantoor van Wolderwijs), afhankelijk van de tijd die je hebt en de avonden dat je beschikbaar bent.

Daarnaast moet je een aantal basisdocumenten hebben:

- Het medezeggenschapsstatuut
- Het medezeggenschapsreglement
- Het huishoudelijk reglement
- Vergaderschema
- Overzicht instemming/advies

Als je dit niet krijgt aangereikt, vraag er dan naar!

Contactgegevens MR-en Wolderwijs

<p>De Klimtoren Directeur Joop Hakze (interim) Drogteropslagen 57 7705 PD Drogteropslagen 0523-614130</p>	<p>OBS de Rozebottel Directeur Chantal Jurjens Sportlaan 14 7958 SM Koekange 0522-451511 mr@rozebottel.nl</p>
<p>OBS de Bosrand Directeur Joop Hakze (interim) Jan Haarstraat 28 7926 TC Kerkenveld 0528-361666 mr.obsdebosrand@xs4all.nl</p>	<p>OBS de Dissel Directeur Jaap Scheper Dijkhuizen 68a 7961 AM Ruinerwold 0522-481488 mrdedissel@live.nl</p>
<p>OBS Het Veldboeket Directeur Martijn Schrier Schoolweg 19 7924 PL Veeningen 0528-391555</p>	<p>OBS de Wezeboom Directeur Chantal Jurjens Schoolstraat28 7961 NJ Ruinerwold 0522-481330</p>
<p>OBS 't Echtenest Directeur Geert Jan Enting Schoolakkers 2b 7932 PM Echten 0528-251558 mr@echtenest.nl</p>	<p>OBS 't Oelebröd Directeur Geert Jan Enting Mr. Harm Smeengestraat 56 7963 BZ Ruinen 0522-471805 mr@oelebrod.nl</p>
<p>OBS de Horst Directeur Valentine de Ruyter Postweg 43a 7957 BV de Wijk 0522-441942 mr@obsdehorst.nl</p>	<p>OBS Het Groene Hart Directeur Henriëtte Slinkman Schoolbrink 1 7921 HG Zuidwolde 0528-372007 mr@groenehartzuidwolde.nl</p>

De Gemeenschappelijke MedezeggenschapsRaad (GMR)

Wat doet de GMR?

De GMR denkt, praat en beslist mee op hoofdpijnen (bovenschools beleid). De GMR moet dus 'ergens tijdig bij zijn', zodat de raad in het belang van de organisatie (kinderen, ouders en personeel) een belangrijke rol kan spelen bij het nemen van besluiten.

De primaire taak van de GMR is het toetsen van voorgenomen beleid, opgesteld door het bestuur danwel de AD en conform het GMR-reglement advies geven over of al dan niet instemmen met voorgenomen beleidsbesluiten.

Kort gezegd doet de GMR voor Wolderwijs wat de MR voor de school doet. Als er dingen spelen die voor alle scholen van een bestuur gelden, behandelt de GMR deze. Je moet hierbij denken aan de (meerjaren-) begroting, het strategisch beleidsplan en bijvoorbeeld de vakantieregeling. Deze zaken worden in hoofdpijnen vastgesteld, een school kan zorgen voor een toespitsing volgens haar eigen visie.

Contact opnemen met de GMR

Het algemene mailadres van de GMR is gmr@wolderwijs.nl. Ankelien Bakker is de ambtelijk secretaris en zij behandelt de mail. Uiteraard zorgt zij ervoor (indien nodig) dat je vraag of opmerking wordt besproken in de GMR. Je kunt ook bellen met 0522-820003.

De GMR heeft ook een eigen pagina op de website van Wolderwijs. Hier kun je de vergaderplanning vinden, de personen die in de GMR zitten en ook verslagen van de vergaderingen. Kijk op [Stichting Wolderwijs » organisatie » GMR](#)

Voorbladen

De GMR heeft een voorblad ontwikkeld voor stukken die aangeboden worden aan MR/GMR. Voordeel hiervan is dat er tevoren goed nagedacht wordt over de vraag die gesteld wordt aan de medezeggenschapspartner en het van toepassing zijnde artikel van het medezeggenschapsreglement. Voor de MR is het voorblad per mail aan de contactpersonen gestuurd en is de downloadbare inhoud van dit voorblad op de GMRpagina van Wolderwijs geplaatst.

MR

Voorblad bij advies- of instemmingsvraag voor behandeling in MR

Naam	
Onderwerp	
Korte inhoud	

Te behandelen door

MR	
Personneligleiding	
Oudergeschied	

Reageren vóór

GMR Wolderwijs
Openbaar Primair Onderwijs De Wolden

Voorblad bij advies- of instemmingsvraag voor behandeling in GMR

Naam	
Onderwerp	
Korte inhoud	

Te behandelen door

GMR	
Personneligleiding	
Oudergeschied	

Reageren vóór

Afkortingen/begrippenlijst primair onderwijs

A

ABP	Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds
ADV	Arbeidsduurverkortung (ook ATV)
AI	Arbeidsinspectie
ALV	Algemene Leden Vergadering
AMvB	Algemene Maatregel van Bestuur (wetgeving)
AOb	Algemene Onderwijsbond
AR	Adviesrecht
Arbo	Arbidsomstandigheden (beleid) ook:-wet, -besluit
Arbodienst	Instantie voor bedrijfsgezondheidszorg
ASV	Algemene Schoolverkenning
AVS	Algemene Vereniging van Schoolleiders in het primair onderwijs
AwB	Algemene wet Bestuursrecht

B

BAO	Basisonderwijs
BAPO	Bevordering Arbeidsparticipatie Ouderen
BG	Bevoegd Gezag
BGZ	Bedrijfsgezondheidszorg
BHV	Bedrijfshulpverlening
BM	Bovenschools Management
BRIN	Basisregistratie voor instellingen
BW	Burgerlijk Wetboek

C

CAO-PO	Collectieve arbeidsovereenkomst voor het primair onderwijs
CAOP	Centrum Arbeidsverhoudingen Overheidspersoneel
CD	Centrale Dienst
Cfi	Centrale financieringsinstelling voor het onderwijs
CJG	Centrum voor Jeugd en Gezin
CvB	College van Bestuur
CA	Commissie Arrangeren

D

DGO Decentraal Georganiseerd Overleg
DUO Dienst Uitvoering Onderwijs

E

EWO Experimentenwet Onderwijs

F

FPU Flexibel Pensioen en Uittreden
Fte Fulltime equivalent of Fulltime eenheid
(volledige arbeidsplaats)

G

GGL Gewogen gemiddelde leeftijd
GMR Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad
GOA Gemeentelijk Onderwijs-achterstanden beleid
GPL Gemiddelde personeelslast

H

HGD Handelingsgerichte diagnostiek
HGW Handelingsgericht werken

I

IB Interne Begeleiding
ICT Informatie- en communicatietechnologie
ID-banen In- en doorstroombanen (opvolger van de 'Melkertbanen')
IO Instemmingsrecht ouder/leerlingeleding van de (G)MR
IP Instemmingsrecht personeelsgeleding van de (G)MR
IPB Integraal Personeelsbeleid
IR Instemmingsrecht

J

JRK Jonge Risicokinderen

L

LAB Licht ambulante begeleiding
LCG-WMS Landelijke Commissie Geschillen WMS (sinds 01-01-2008)
LGF Leerling Gebonden Financiering (het 'rugzakje',
tegenwoordig: arrangement)
LVS Leerlingvolgsysteem

M

MO	Managementoverleg
MDO	Multi-disciplinair overleg
MR	Medezeggenschapsraad
MT	Managementteam
MvT	Memorie van Toelichting

N

NJT	Normjaartaak
-----	--------------

O

OA	Onderwijs Advies
OBD	Onderwijsbegeleidingsdienst
OCW	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen
OKR	Onderwijskundig rapport
OOP	Onderwijsondersteunend personeel
OP	Onderwijsgevend personeel
OPR	Ondersteuningsplanraad
OR	Ouderraad (in bedrijfsleven: Ondernemingsraad)
OT	Onderwijs Transparant

P

PABO	Pedagogische Academie Basisonderwijs
PCL	Permanente Commissie Leerlingenzorg
Pf	Participatiefonds
PGMR	Personeelsgeleding van de GMR
PI	Pedologisch Instituut
PMR	Personeelsgeleding van de MR
PO	Primair onderwijs / Passend onderwijs
POP	Persoonlijk Ontwikkelingsplan
PO-raad	Besturenbrancheorganisatie voor het Primair Onderwijs
PVE	Programma van Eisen

R

Rddf	Risicodragend deel van de formatie (formatiebeleid)
REC	Regionaal Expertise Centrum (Speciaal Onderwijs)
RI&E	Risico-inventarisatie en evaluatie (Arbobeleid)
RT	Remedial teaching
RVC	Regionale verwijzingscommissie
RvT	Raad van Toezicht

S

SBD	Schoolbegeleidingsdienst (ook: onderwijsbegeleidingsdienst)
SBO	Speciaal Basisonderwijs
SMW	Schoolmaatschappelijk werk
SO	Speciaal Onderwijs
SVIB	School Video Interactie Begeleiding
SWV	Samenwerkingsverband (voor Wolderwijs: SWV 2203, www.po2203.nl)
UWV	Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen

V

Vf	Vervangingsfonds
VGW	Veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo)
VOO	Vereniging Openbaar Onderwijs
VOS/ABB	Vereniging van openbare scholen/Algemene besturenbond (samenwerking van besturenorganisaties voor openbaar en algemeen bijzonder onderwijs)
VVE	Voor- en Vroeg schoolse Educatie

W

WEC	Wet Expertise Centra
WGB	Wet gelijke behandeling
WMS	Wet medezeggenschap op scholen
WOB	Wet openbaarheid bestuur
WPO	Wet Primair Onderwijs
WSNS	Weer Samen Naar School
WTF	Werktijdfactor

Z

ZA	Zorgarrangement
ZAT	Zorgadviesteam
ZMOK	Zeer Moeilijk Opvoedbare Kinderen

Als je hierin iets mist, laat het dan weten! gmr@wolderwijs.nl

